

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

事業所名	サンシャインワークス
住所	熊本県合志市豊岡 2000 番地 1653
電話番号	096-248-7273

事業所番号	4312900113
管理者名	内田 和典
対象年度	令和 5 年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		80
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方 (※)		点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)		5
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上 (※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		5
※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		0
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	180	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（ 5 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	44,661	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,329	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（ 3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,968,543	円	利用者に支払った賃金総額	41,749,361	円	収支	6,219,182	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	43,379,232	円	利用者に支払った賃金総額	43,229,647	円	収支	149,585	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	53,658,966	円	利用者に支払った賃金総額	45,260,260	円	収支	8,398,706	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(III) 多様な働き方

前年度（ 年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(IV) 支援力向上

前年度（ 5 年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障がい者雇用支援セミナー	
研修講師 熊本県	
実施日・受講者数 10月 20日 1人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 月 日 人	
※他の事業所名 プレジャーワーク	
実施日/参加者数 5月 15日 18人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名 障がい者福祉施設商品展示・商談会	
主催者名 熊本県	
日時 10月 24日	
内容 商品や提供できる役務について実物やパネルの展示及び商談	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 R4年 4月 1日	
人事評価制度の対象職員数 6名	
うち昇給・昇格を行った者 6名	
当該人事評価制度の周知方法 職員給与規程にて周知	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 4年 2月 10日	
第三者評価機関 熊本県社会福祉会	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	岡崎 誠子
住所	熊本県合志市豊岡 2000 番地 1653
電話番号	096-248-7273

事業所番号	4312900113
管理者名	内田 和典
対象年度	令和 5 年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 国立療養所菊池恵楓園内</p> <p>実施日程 R5.4~R6.3</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要 除草作業及び付帯作業</p> <p>利用者数 5人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p><地域連携活動のねらい> 作業を通して園内の関係者や園を利用される近隣住民の方々へ、当法人の認知を広げる事。</p> <p><地域にとってのメリット> 園の従業員だけでは、手の届かない場所まで除草と清掃が行える。</p> <p><対象者にとってのメリット> 徒歩圏内という立地条件を活かし、年間委託作業に加え、色々なスポット作業にも対応する事で利用者様の賃金の確保と増へ繋げる事ができる。</p>	
<p><成果></p> <p><実施した結果> 年間を通して作業をさせて頂くことにより、安定した作業と収益に繋げる事ができました。</p> <p><得られた成果> 当事業所の作業姿勢に、大変ご理解を頂き色々なスポット作業や清掃箇所の拡大などのご提案も頂き、A型事業の就労面で、大きな柱となりました。</p> <p><課題点> 作業で使用する機械や、器具の取り扱いについて利用者様が安全に取り組める方法の確立が必要と感じました。他には、緑が多くなる時期に於いての作業量の確保などが上げられます。</p>	<p><成果物の写真></p> <ul style="list-style-type: none"> ・清掃作業なので、該当なし。 <p><活動内容の追加コメント></p> <ul style="list-style-type: none"> ・乗用芝刈り機での除草作業を行ってます。 ・落ち葉を塵芥車に入れてます。

連携先の企業等の意見または評価

<p><連携した結果に対する意見または評価></p> <p>当園では現在、園内除草作業と園内清掃作業を委託しております。</p> <p>当初、スポット作業をお願いしておりましたが厚生労働省の障害者就労施設等からの物品等の調達を推進を図るための方針により、障害者就労施設等からの物品等の調達を積極的に推進することに伴い、現在では年間を通して園内広範囲の除草作業を行っていただいております。</p> <p>実際の業務として除草作業の他に低所立木の剪定・片付け及びダンプによる集積・廃棄業務等まで年間を通して幅広い範囲を乗用芝刈り機や刈り払い機等を使用し計画的に作業を行ってもらい、当園の職員だけでは手の届かない場所まで作業をしていただいております。</p> <p>また園内清掃作業におきましては、年々清掃場所を拡大し屋内・外共に幅広い範囲の対応をお願いしております。</p> <p>サンシャインワークス様は当園に隣接した施設で、急な作業にも快く対応していただき非常に助かっています。</p> <p><今後の連携強化に向けた課題></p> <p>効率よく作業を行っていただけるように作業環境整備を整え、より良い連携が取れればと思っております。</p>
--

連携先企業名	国立療養所菊池恵楓園	担当者名	本田 晴美
--------	------------	------	-------